

2. Забедюк М. С., Балако О.В. Оцінка природно-ресурсного потенціалу регіонів України та умови його ефективного використання. *Економічний форум*. 2014. № 3. С. 68-73. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2014_3_13 (дата звернення 16.10.2017).
3. Державна служба статистики України. Офіційний сайт. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>. (дата звернення 21.12.2017).
4. Чисельність населення України URL: <http://sylnaukraina.com.ua/novini/chiselnist-naselennya-ukraini-2017.html> (дата звернення 20.01.2017).

УДК 631.15:338.43

Мокрій О.Г., аспірант (PhD),
кафедра менеджменту та бізнес-адміністрування,
Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси

СУТНІСТЬ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ АГРАРНОЮ СФЕРОЮ РЕГІОНУ

Ресурсний потенціал та географічне положення України визначають особливе місце аграрної сфери в системі національної економіки. Децентралізація та євроінтеграція України забезпечують сприятливі умови для розвитку та специфікації окремих регіонів, більшість з яких нині є аграрними. Водночас поглиблення впливу глобалізаційних факторів, світових трансформацій економічного простору загострює питання конкурентоспроможності, територіальної диспропорції, інфраструктурного, інституціонального та соціального забезпечення, неконтрольованого зростання трудової міграції. Вирішити ці питання можна за допомогою адаптивного управління аграрною сферою регіону.

Термін «адаптивне управління» є міждисциплінарним поняттям і використовується в різних сферах досліджень (освіта, ІТ, промисловість, транспорт, фінанси, СГ тощо). Проте у сучасних вітчизняних і зарубіжних вчених немає однозначної думки щодо еволюції та сутності адаптивного управління.

Витоки адаптивного управління ряд науковців [2] вбачають із ситуативної теорії адаптації. Центральним моментом ситуаційного підходу менеджменту є ситуація, тобто конкретний склад обставин, які в значній мірі впливають на об'єкт в даний момент [4]. Теорію адаптації називають ще стратегією пристосування.

У вузькому розумінні адаптивне управління можна визначити, як особливу функцію, що поєднує процес та механізми адаптації, в широкому – гнучкий та особливий спосіб управління.

Науковці [2, 3] визначають адаптивне управління, як процес прийняття управлінських рішень для визначення і реалізації актуалізованих цілей, тобто як цілеспрямований керований вплив.

Такий підхід не розкриває в достатній мірі потенціал використання такого управління для реалізації нових потенційних можливостей, що виникають внаслідок взаємовпливу суб'єктів у мінливому середовищі.

На нашу думку є доцільним використання системно-структурного підходу для визначення адаптивного управління, як цілісної множини елементів управління з урахуванням змін зовнішнього та внутрішнього середовищ та зв'язків суб'єкт-об'єкт-середовище управління.

У рамках цього підходу адаптивну структуру управління можна визначити, як таку, що дозволяє гнучко реагувати на зміни в навколишньому середовищі і застосовує інноваційні прийоми управлінської діяльності [1, с. 21].

Застосування функціонального підходу до трактування передбачає визначення особливостей функціонування адаптивного управління. До них відносимо: механізм адаптації, що полягає у безперервному визначення фактичного рівня адаптації; внесення своєчасних змін у стратегічні, поточні й оперативні плани за умови прогнозування змін середовищ функціонування; забезпечення ефективності діяльності, підтримання стійкого розвитку та підвищення конкурентних переваг; виживання і досягнення при цьому встановленої/реальної мети та цілей; адекватне реагування всіх структур та адаптація до змін внутрішнього та зовнішнього середовищ/нових запитів.

Незважаючи на наявність різних наукових підходів до трактування терміну можна чітко відзначити спільні риси притаманні визначенню цього поняття в різних сферах досліджень. Науковці одноголосно наголошують на необхідності оптимізації характеристик і внесення змін у досліджуваній об'єкт з метою відповідності актуальному стану середовища функціонування.

Отже, адаптивне управління аграрною сферою регіону можна визначити як цілісну систему важелів управління АПК, аграрною та соціальною політиками регіону на основі застосування адаптаційного механізму до змін інституційного та інфраструктурного середовищ з метою забезпечення ефективної діяльності, внутрішньої стабільності та стійкого розвитку.

Таке управління має враховувати складний механізм законодавчого, економічного, організаційного, адміністративного та соціального впливу на відносини в регіональному, національному та світовому економічному середовищах.

Літературні джерела

1. Енциклопедичний словник з державного управління : довідк. вид. / Нац. акад. держ. упр. при Президентові України ; уклад. : Ю. П. Сурмін, В. Д. Бакуменко, А. М. Михненко та ін.; за ред. Ю.В. Ковбасюка, В.П. Трощинського, Ю. П. Сурміна. – К.: НАДУ, 2010. – 819 с. URL : http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Encycloped_vydanniy/14ff57eb-06bd-4b2b-8bfb-ead7f286d5dd.pdf.
2. Сльникова Г.В. Наукові основи адаптивного управління закладами та установами загальної середньої освіти: Дис. ... д-ра пед. наук: 13.00.01. – К., 2005.– 641 с.
3. Раевнева Е.В. Адаптивное управление поведением предприятия: категориальный базис / Е. В. Раевнева, Е.Н. Кучерук//Научный информационный журнал «Бизнес Ин- форм». 2007. №6 (336). С. 122-130.
4. Хомяков В.І. Менеджмент підприємства. – 2-ге вид., перероб. і доп. – Київ: Кондор, 2009. – 434 с.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ З РОЗВИТКУ
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕС-ОСВІТИ
ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ
ЧЕРКАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
ІІІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**СУЧАСНІ ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕС-
АДМІНІСТРУВАННЯ**

25 квітня 2019 р.

«Пономаренко»
Черкаси – 2019 р.

УДК 658.012.32 (063)

С 91

Матеріали збірника друкуються мовою оригіналу. Відповідальність за достовірність фактів, цитат, власних імен та інших даних несуть автори.

Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: Збірник тез доповідей III Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Черкаси, 25 квітня 2019 р.). Черкаський державний технологічний університет, – Черкаси. Видавець Пономаренко Р.В., 2019. – 118 с.

Організаційний комітет конференції:

Григор Олег Олександрович	к. держ. упр., доцент, ректор Черкаського державного технологічного університету
Луцай Лариса Анатоліївна	д. е. н., професор, дійсний член Академії економічних наук України, завідувач кафедри менеджменту Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України
Фінагіна Олеся Валентинівна	д. е. н., професор, завідувач кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету
Захарова Оксана Володимирівна	д. е. н., професор, професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету
Проданова Лариса Василівна	д. е. н., доцент, професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету
Бойко Анжела Іванівна	д. філ. н., доцент, завідувач кафедри філософських та політичних наук Черкаського державного технологічного університету
Солоха Дмитро Володимирович	д. е. н., професор, декан факультету економіки Донецького державного університету управління (м. Маріуполь)
Кондратенко Григорій Михайлович	директор Смілянського промислово-економічного коледжу Черкаського державного технологічного університету

ISBN 978-966-2554-57-1

© Авторські тексти, 2019