

МАТЕРІАЛИ

*III Всеукраїнської науково-практичної
інтернет конференції*

**«УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ
ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
ПІДПРИЄМСТВ РЕАЛЬНОГО
СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ»**

Полтава 2018

**Міністерство освіти і науки України Міністерство аграрної політики та
продовольства України Полтавська державна аграрна академія
Навчально-науковий інститут економіки та бізнесу
Факультет економіки та менеджменту Департамент агропромислового
розвитку Полтавської обласної державної адміністрації
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Сумський національний аграрний університет
Харківський національний аграрний університет ім. В. В. Докучаєва
Харківський національний технічний університет сільського господарства
ім. Петра Василенка
Дніпропетровський державний аграрно-економічний університет**

Матеріали

**III Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Управління
ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального
сектору економіки»**



**жовтня 2018 року
м. Полтава**

УДК 330.15:334.723
ББК 65.291.5

Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств
реального сектору економіки». – Полтава: РВВ ПДАА, 2018. – 170 с.

матеріалах конференції розглядаються аспекти методології і практики управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки.

Збірник розрахований на науково-педагогічних працівників, аспірантів, здобувачів вищої освіти закладів вищої освіти, фахівців-практиків.

Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори.

прийнятті рішень;

стимулювання органів місцевого самоврядування до нарощування власного бюджетного потенціалу [3].

той же час існує цілий ряд ризиків щодо бюджетної децентралізації адже вона: мінімізує ефективність контролю центральної влади за бюджетним процесом на місцевому рівні; поглиблює диференціацію у рівнях розвитку регіонів; сприяє росту корупції, якщо політична конкуренція на місцевому рівні обмежена; зумовлює зростання витрат на надання суспільних послуг для невеликих територій у випадку поширення «ефекту масштабу»; сприяє виникненню зовнішніх ефектів: «переливу і переповнення»; при реалізації місцевих соціальних трансфертів можливе виникнення ефекту «гонки на виживання» [2].

Таким чином, від успіху проведення децентралізації залежить розвиток як держави в цілому, так і її найменшої одиниці – сільської громади.

Список використаних джерел:

Бутурлакiна Т.О. Фiнансова децентралiзацiя як фактор економiчного зростання рeгiонiв / Т.О. Бутурлакiна, В.Т. Мiнкович // Наук. вiсн. Ужгород, ун-ту. Сер. : «Економiка». – 2010. – № 31 [Електронний ресурс]. – Режим доступу до ресурсу: www.nbuv.gov.ua/portal/natural/Nvuu/Екоii/2010_31/statti/4_8.htm

Возняк Г.В. Переваги та ризики бюджетної децентралізації: теоретико-методологічні аспекти / Г.В. Возняк // Проблеми економіки. – 2015. – № 2. – С. 253-257.

Кухленко О.В. Проблеми децентралізації влади у межах регіональної політики України [Електронний ресурс] / О.В. Кухленко, Р.М. Федоряк, С.М. Невмержицька // Державне управління: удосконалення та розвиток. – 2017. – № 2. – Режим доступу до ресурсу: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1028>.

Романенко О.Р. Фiнанси : [пiдруч.] / О.Р. Романенко. – К.: Центр навчальної лiтератури. – 2003. – 312 с.

Сухенко В.В. Досвiд децентралiзацiї влади в Швецiї: уроки для України / Сухенко // Вiсник Нацiональної академiї державного управлiння при Президентiвi України. Серiя: Державне управлiння. – 2016. – № 3. – С. 69-75.

Т.А. Сахно, аспiрант

Черкаський державний технологiчний унiверситет

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

розвитку сучасних світових реалій реалізація соціально-економічних завдань, перш за все, полягає на державному секторі. Для нації стрімко зростає потреба у таких благах, як визначеність, рівновага, зайнятість, стабільність у сьогоdnішньому дні та впевненість у майбутньому. Для вирішення даних ситуаційних питань економічна ситуація в Україні не сприяє, в значній мірі, за браком відсутності ресурсів, так як виробництво країни знаходиться у глибокій кризі.

Дієвим фактором в покращенні та стабілізації ситуації виступає необхідність продовження запровадження політики децентралізації, яка сприятиме більш ефективному використанню коштів держави між усіма рівнями управління та скасує суперечності різних гілок влади. Основою даного процесу в Україні є прийняття низки нормативно-правових актів, а саме: Концепції реформи місцевого

самоврядування та територіальної організації влади (2014р.), Законів «Про співробітництво територіальних громад» (2014р.), «Про добровільне об'єднання територіальних громад» (2015р.) та змін до Бюджетного і Податкового кодексів – щодо фінансової децентралізації.

«Концепції реформи місцевого самоврядування та територіальної організації влади», з якої, у 2014 році, розпочато процес децентралізації, зазначено, що фінансування заходів з реалізації Концепції здійснюється з державного та місцевих бюджетів у межах асигнувань, що передбачаються у бюджетах відповідних територіальних громад на відповідний рік, а також за рахунок міжнародної технічної та фінансової допомоги. Метою Концепції є визначення напрямів, механізмів і строків формування ефективного місцевого самоврядування та територіальної організації влади для створення і підтримки повноцінного життєвого середовища для громадян, надання високоякісних та доступних публічних послуг, становлення інститутів прямого народовладдя, задоволення інтересів громадян в усіх сферах життєдіяльності на відповідній території, узгодження інтересів держави та територіальних громад [1].

З метою відродження та оздоровлення економіки, зростання життєвого рівня, добробуту населення, задоволення потреб, свобод і прав людини посилюється інтерес та напрями становлення, розвитку органів місцевого самоврядування. Трансформації та зміни в структурі місцевої влади та її інститутів спрямовані на встановлення демократичної системи управління та принципи побудови організаційної, фінансової, правової самостійності представницьких органів територіальних громад. Взаємовигідна співпраця органів самоврядування та державної виконавчої влади впровадило нову взаємовигідну систему управління, що дає змогу володіти, користуватися та розпоряджатися муніципальною власністю, та власноруч будувати добробут за свій муніципальний рахунок.

Ключовою ланкою будь-якого процесу розвитку, перш за все, є людина. Комплексність концепції спрямувань загальних поглядів, прагнень, готовність іти в певному напрямку, незалежно від місця розташування, проблематики регіону, місцевості, задач до вирішення потрібні люди, які пишуться місцем де вони живуть, вірять в ідею та громадський дух, готовність до наполегливої праці задля добробуту нації та кожного окремого українця. Громадські утворення спрямовані на збалансування, оздоровлення, зростання економіки, її життєздатність та сталість.

Добровільне об'єднання територіальних громад вимагає дотримання наступних вимог:

У складі об'єднаної територіальної громади не може існувати іншої територіальної громади, яка має свій представницький орган місцевого самоврядування.

Територія об'єднаної територіальної громади має бути нерозривною, межі об'єднаної територіальної громади визначаються по зовнішніх межах юрисдикції рад територіальних громад, що об'єдналися.

Об'єднана територіальна громада має бути розташована в межах території Автономної Республіки Крим, однієї області.

При прийнятті рішень щодо добровільного об'єднання територіальних громад беруться до уваги історичні, природні, етнічні, культурні та інші чинники, що впливають на соціально-економічний розвиток об'єднаної територіальної громади.

Якість та доступність публічних послуг, що надаються в об'єднаній територіальній громаді, не можуть бути нижчими, ніж до об'єднання [2].

Процес створення територіальних громад не однорідний. На зараз в Україні створено 861 територіальне об'єднання. Зокрема, в регіональному аспекті: Західний – 284; Східний – 146; Південний – 154; Північний – 56; Центральний – 221 [3]. Дана статистика свідчить про неоднозначну готовність регіонів до нововведень та вплив низки факторів, які підлягають вивченню та є актуальними у сьогоднішній час.

Перевагами об'єднання територіальних громад є реалізація власних повноважень, що відбувається у самостійному плануванні на сприянні напрямів місцевого економічного розвитку, а саме: вирішенні питань утримання інфраструктури, благоустрою, питань забудови території громади, функціонування сфер соціальної, медичної допомоги, освіти, охорони здоров'я, правопорядку, утримання об'єктів комунальної власності, житлово-комунальних послуг.

Утримання бюджетної сфери громади вимагає більшої відповідальності від органів місцевого самоврядування, ніж державної влади, надаючи права на її утримання. Вони можуть розраховувати на державну фінансову підтримку, але першочерговим є процес управління бюджетом громади, який формується з можливості власноруч збільшити доходи за рахунок: податків та зборів (податку на доходи фізичних осіб на власні повноваження, екологічного податку, єдиного податку, державного мита, податку на прибуток підприємств комунальної власності, податку на майно, акцизного податку); повернення кредитів наданих з місцевих бюджетів; субвенцій, що надаються державою на медицину та освіту; надходження до цільових фондів, утворених місцевими радами; допомоги та гранти міжнародних фінансових організацій та Європейського Союзу.

Таким чином, продовження структурних трансформацій у напрямку стабілізації соціально-економічної ситуації в державі, шляхом запровадження політики децентралізації, спрямованої на формування та динамічний розвиток автономних та фінансово самостійних (незалежних) громадських утворень, здатних забезпечити формування джерел доходів місцевого бюджету, наявність матеріально-фінансових ресурсів та їх належне самозабезпечення створює умови для гармонійного функціонування та подальшого успішного розвитку територіальних об'єднань.

Список використаних джерел:

Концепція реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні [Електронний ресурс] № 333-р. від 01.04.2014 р. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/333-2014>.

Закон України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» [Електронний ресурс] №1788/01/05-60/3-15 від 28.04.2015 р. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua>.

Список об'єднаних територіальних громад. Вікіпедія. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://tribuna.pl.ua>.

*А.В. Дяченко, здобувач вищої освіти СВО «Магістр»
Полтавська державна аграрна академія*

АГРАРНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ І ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ

Аграрний менеджмент може бути визначений як діяльність, спрямована на організацію та координацію виробництва на сільськогосподарських підприємствах з метою одержання зростаючого прибутку в довгостроковому періоді, а також на

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. СУЧАСНІ УПРАВЛІНСЬКІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ ТА РЕГІОНУ. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ

<i>В.І. Перебийніс, А.В. Світлична</i>	
Вартість земель сільськогосподарського призначення.....	4
<i>Л.Я. Бенюська</i>	
Управління освітньою мережею в умовах децентралізації влади.....	5
<i>М.І. Грицаєнко</i>	
Довіра як чинник об'єднання територіальних громад.....	7
<i>Л.Р. Прус, А.С. Марчуков</i>	
Методичні засади здійснення контролю за правильністю визначення митної вартості транспортних засобів в Україні.....	9
<i>Т.О. Сазонова, І.В. Галинець</i>	
Удосконалення соціальної етики діяльності керівників підприємства.....	12
<i>М.І. Сьомич, А.Ю. Воробйова</i>	
Об'єднання територіальних громад як план оптимізації системи децентралізації влади.....	14
<i>Ю.С. Чумаченко</i>	
Інтеграційні процеси в аграрно-промисловому комплексі України.....	16
<i>Г.А. Аранчій</i>	
Децентралізація як основний напрям сільського розвитку.....	18
<i>Т.А. Сахно</i>	
Сучасні тенденції розвитку територіальних громад.....	19
<i>А.В. Дяченко</i>	
Аграрний менеджмент і перспективи його розвитку.....	21
<i>В. С. Лесюк</i>	
Оцінка економічної нерівності в Україні як основа формування соціальної політики.....	23

СЕКЦІЯ 2. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОЮ СИСТЕМОЮ

<i>Т.В. Воронько-Невіднича, Л.М. Демиденко, О.Д. Дивнич</i>	
Особливості управління розвитком аграрних підприємств на основі ощадливого виробництва.....	25
<i>І.А. Маркіна, О.І. Кім</i>	
Організаційна структура управління як складова ефективної системи менеджменту підприємства.....	27
<i>М.В. Коваленко, К.А. Дейнеко</i>	
Управління конкурентоспроможністю підприємства як напрям підвищення ефективності його діяльності.....	28
<i>І.П. Потапюк, О.В. Міщенко</i>	
Основні інструменти стратегічного управління сільськогосподарського підприємства.....	30
<i>О.В. Федірець</i>	
Енергія та ефективність її використання.....	31

<i>І.В. Шульженко, С.Ю. Остапенко</i>	
Проблеми прогнозування наслідків прийняття управлінських рішень на підприємстві.....	33
<i>І.В. Шульженко, В.А. Симоненко</i>	
Управлінське рішення як складова процесу менеджменту.....	34
<i>О.В. Лопушинська, І.В. Олефір</i>	
Вплив фактору часу на діяльність підприємства.....	36
<i>О.В. Лопушинська, Ж. Сланська</i>	
Особливості системи управління компанії «Toyota Motor Corporation».....	37
<i>О.В. Лопушинська, Д.В. Єрмакова</i>	
Сутність і значення управління ресурсозбереженням підприємства.....	39
<i>А.В. Кошулько</i>	
Механізм управління комерційною діяльністю підприємства.....	40
<i>Д.Г. Криворучко</i>	
Алгоритм визначення економічної ефективності.....	42
<i>О.В. Лук'яненко</i>	
Механізм конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств.....	44
<i>А.О. Тищенко</i>	
Сутність та види стратегій та їх місце в системі управління підприємством...	45

СЕКЦІЯ 3. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ, РЕГІОНУ, ПІДПРИЄМСТВА

<i>І.А. Маркіна, Ю.О. Карішкін</i>	
Законодавче забезпечення безпеки бізнесу в Україні.....	47
<i>І.А. Маркіна, В.Ю. Пребейнос</i>	
Система економічної безпеки підприємства.....	50
<i>М.В. Коваленко, Р.В. Павлик</i>	
Основні функціональні складові економічної безпеки аграрних підприємств..	52
<i>І.М. Куліш</i>	
Європейський досвід забезпечення продовольчої безпеки.....	54
<i>А.С. Зеленський</i>	
Формування антикризової програми підприємства.....	56
<i>І.Г. Кисіль, Д.В. Дячков</i>	
Сутність та значення ризику підприємства.....	57
<i>Т.М. Маренич</i>	
Управління ризиками в системі корпоративного управління підприємством...	59

СЕКЦІЯ 4. ІННОВАЦІЙНИЙ, ІНВЕСТИЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ ТА МАТЕРІАЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

<i>Л.М. Березіна, А.В. Резнік</i>	
Застосування КРІ-показників в управлінні витратами сільськогосподарського підприємства.....	61
<i>О.В. Захарова, І.С. Барбанова</i>	
Інноваційний розвиток пріоритетних галузей економіки України.....	63
<i>Г.І. Грицаєнко, І.М. Грицаєнко</i>	
Прийняття рішень з оптимального управління запасами ремонтно-сервісного підприємства.....	65

<i>Д.В. Дячков, А.Б. Вибиванець</i>	
Особливості вибору інноваційної стратегії підприємства.....	67
<i>О.С. Кальян, С.Е. Мороз, О.В. Калашник</i>	
Особливості правової регламентації концептуальних засад здійснення інноваційної діяльності.....	69
<i>М.В. Коваленко, О.С. Простак</i>	
Ефективність інноваційних технологій у рослинництві.....	74
<i>М.В. Коваленко, А.О. Тенянюк</i>	
Напрями підвищення ефективності молочного скотарства на інноваційній основі.....	76
<i>О.В. Лопушинська, Т.О. Бурсова</i>	
Сутність фінансових ресурсів підприємства та особливості управління ними	78
<i>М.І. Іхнатко</i>	
The basis of innovative development of agro-industrial production in Ukraine.....	79
<i>Д.Є. Корсунська</i>	
Матеріально-технічне забезпечення як чинник ресурсної безпеки підприємств.....	81
<i>О.Ю. Левенець</i>	
Економічне управління фінансовими результатами діяльності підприємства...	83
<i>Н.М. Натрусна</i>	
Особливості управління прибутком аграрних підприємств.....	85
<i>М.О. Яремчук</i>	
Чинники та резерви енергозощадження.....	86

СЕКЦІЯ 5. КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ

<i>О.Г. Деркач, О.О. Кушенко</i>	
Іноземний досвід мотивації персоналу на підприємствах сфери банківських послуг.....	89
<i>В.І. Клименко, М.С. Тютюнник</i>	
Теоретичні основи мотивації персоналу та досвід зарубіжних компаній.....	91
<i>Т.О. Сазонова, І.А. Вигівська</i>	
Особливості формування стратегії управління трудовими конфліктами в підприємстві.....	93
<i>Т.О. Сазонова, С.С. Переверзєв</i>	
Інноваційні шляхи удосконалення корпоративної культури підприємства.....	95
<i>Т.О. Сазонова, А.П. Сиротюк</i>	
Фундаментальні поняття управління поведінкою персоналу та його роль у системі менеджменту.....	97
<i>Т.О. Сазонова, А.І. Терно, В.Ю. Ляшенко</i>	
Конфлікти в житті сучасної організації.....	99
<i>І.В. Шульженко, В.А. Алієва</i>	
Удосконалення системи управління конфліктами в організації.....	101
<i>І.В. Шульженко, Я.Г. Панова</i>	
Проблеми кадрового менеджменту у системі управління персоналом.....	103
<i>Н.В. Баган, А.І. Данко</i>	
Особливості управління трудовими ресурсами підприємства.....	104

<i>А.С. Гордівська</i>	
Основні поняття стимулювання та мотивації.....	106
<i>Т.О. Сиротюк</i>	
Методи забезпечення стресостійкості операторів кол-центру.....	107

СЕКЦІЯ 6. МАРКЕТИНГОВІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

<i>О.В. Вараксіна</i>	
Головні питання забезпечення конкурентоспроможності підприємства.....	110
<i>І.М. Горбась, О.Г. Деркач</i>	
Роль CRM-систем як інструменту управління маркетинговою діяльністю туристичних підприємств.....	111
<i>О.В. Дорофєєв</i>	
Концепція гармонізації виробничо-збутової діяльності аграрних підприємств	114
<i>О.В. Христенко, Ю.С. Горбенко</i>	
Роль інноваційних бізнес-моделей в системі управління конкурентоспроможністю підприємства.....	115
<i>Н.М. Кривошеєва, С.Ю. Євтушенко</i>	
Нова конкурентна стратегія сегментування ринку в маркетинговій діяльності фірми.....	117
<i>Д.С. Дюкарєв</i>	
Види аутсорсингу.....	119
<i>О.Д. Кияненко</i>	
Сутність матричних моделей формування маркетингової стратегії.....	120
<i>Я.С. Маслій, І.О. Плюйко</i>	
Комплекс маркетингових інструментів в управлінні сучасним підприємством...	122
<i>І.В. Поровай</i>	
Конкурентна стратегія як основна умова конкурентоспроможності підприємства.....	123
<i>С.А. Самсоненко</i>	
Класифікація конкурентних стратегій підприємства.....	124
<i>І.Р. Соловійова</i>	
Напрями підвищення ефективності системи управління конкурентоспроможністю підприємства.....	126
<i>О.С. Вотінова, С.В. Стрельнік</i>	
Брендинг у сфері спортивно-оздоровчих послуг.....	128
<i>А.В. Стеценко</i>	
Аналіз напрямків підвищення конкурентоспроможності підприємства.....	129

СЕКЦІЯ 7. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

<i>Н.І. Шашкова, В.В. Коптяєва</i>	
Забезпечення ефективності інтегральної інфокомунікаційної системи підприємства.....	131
<i>Д.В. Дячков, В.В. Кім</i>	
Сутність та роль інформаційної безпеки підприємства в умовах ринку.....	132

<i>О.М. Луцків</i>	
Програмне забезпечення соціально-економічного розвитку регіону: проблемні аспекти.....	134
<i>Т.О. Ровенець, В.А. Підрушній</i>	
Blockchain в Україні: реалії та перспективи.....	136
<i>І.В. Шульженко, Б.М. Тупкало</i>	
Підвищення ефективності інформаційного забезпечення прийняття управлінських рішень у підприємстві.....	137
<i>Х.І. Бурукова</i>	
Впровадження CRM-систем на підприємствах роздрібної торгівлі.....	138
<i>І.М. Вовк</i>	
Застосування інформаційних технологій в системі управління фінансовим станом підприємства.....	141
<i>О.А. Масовець</i>	
Історія створення віртуальних турів.....	143
<i>А.В. Паскаль, Дячков Д.В.</i>	
Система оцінки інформаційного забезпечення підприємства.....	145
<i>П.П. Пасл</i>	
Сутність управління інформаційним потенціалом підприємства в умовах динамічного бізнес-середовища.....	148

СЕКЦІЯ 9. ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

<i>Л.М. Потапюк</i>	
Формування ІКТ-компетентності сучасного викладача технічного закладу вищої освіти.....	150
<i>О.В. Якушев</i>	
Передумови розвитку інноваційно-освітніх кластерів у регіоні.....	152
<i>І.В. Троханенко</i>	
Застосування Origin LMS у навчальному процесі закладів вищої освіти.....	154

СЕКЦІЯ 10. МЕНЕДЖМЕНТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ЗМІН

<i>О.В. Вараксіна, М.Ю. Марєвська</i>	
Теоретичні аспекти стратегічного управління підприємством.....	156
<i>В.Л. Вороніна, А.І. Мілька</i>	
Роздрібний товарооборот як економічна категорія та його значення для управління.....	157
<i>В.О. Осташова</i>	
Деталізація цілей у тайм-менеджменті.....	159
<i>М.О. Вовк</i>	
Особливості механізму реструктуризації підприємств агропродовольчої сфери.....	160
<i>О.В. Василенко</i>	

Особливості складання бухгалтерського балансу за МСФЗ.....	162
<i>М.Ю. Пацуба</i>	
Етимологічні аспекти визначення сутності потенціалу підприємства.....	164
<i>О.В. Писаренко</i>	
Переваги та недоліки процесного підходу до управління сучасним підприємством.....	165
<i>Ю.М. Попрожук</i>	
Особливості аналізу факторів конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств.....	166
<i>Д.Ю. Скляр</i>	
Чинники підвищення якості продукції.....	168
<i>Я.А. Сухорученко</i>	
Методика здійснення управлінського контролю діяльності сучасного підприємства.....	169
<i>О.М. Помаз, А.С. Безуглий, А.С. Пушкарь</i>	
Проблеми залучення іноземних інвестицій в економіку України.....	171
<i>В.А. Рибалко</i>	
Типологія конфліктів у підприємстві.....	173
<i>А.В. Ніколаєнко</i>	
Сутність та роль інформаційної безпеки підприємства в умовах ринку.....	174