

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**ЗБІРКА МАТЕРІАЛІВ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
(ІЗ ЗАРУБІЖНОЮ УЧАСТЮ)**

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ ТА  
ФІНАНСОВОЇ НАУКИ: ІДЕЇ ТА ЇХ ВПРОВАДЖЕННЯ»  
(12-14 травня 2020 р.)**



**Покровськ  
2020**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗБІРКА МАТЕРІАЛІВ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
(ІЗ ЗАРУБІЖНОЮ УЧАСТЮ)**

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ  
МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ ТА ФІНАНСОВОЇ  
НАУКИ: ІДЕЇ ТА ЇХ ВПРОВАДЖЕННЯ»**

(12-14 травня 2020 р.)

Покровськ, 2020

Актуальні проблеми розвитку менеджменту, фінансів та фінансової науки: ідеї та їх впровадження: Збірка матеріалів Всеукраїнської наукової конференції (із зарубіжною участю) (м. Покровськ, 12-14 травня 2020 р.). Покровськ : ДВНЗ «ДонНТУ», 2020. 382 с.

У Збірці наукової конференції розміщені матеріали і результати наукових пошуків вчених, які переймаються актуальними проблемами у сфері менеджменту і маркетингу, фінансів та фінансово-економічної безпеки.

Незважаючи на сучасні виклики та труднощі, пов'язані із світовою пандемією, науковці залишаються вірними своїм професійним інтересам та виборюють нові звитяги й отримують нові результати у своїх наукових пошуках.

Тому оргкомітет наукової конференції вдячний вченим, котрі, попри всі наявні проблеми, продовжують свій шлях і роблять (хто перші, хто вже – впевнені) кроки до нових наукових надбань.

Вітаємо учасників наукової конференції з усіх куточків нашої незалежної України, а також з інших держав світу. Всього в конференції прийняли участь: 167 авторів, із них: з Республіки Біларусь – 12; з Республіки Гвінеї – 7; з Німеччини – 1; з України – 147.

Україна представила досить широку географію щодо участі вітчизняних науковців в нашому науковому заході; в конференції прийняли участь науковці з міст Києва, Краматорська, Кривого Рогу, Кропивницького, Луцька, Маріуполя, Полтави, Покровська, Слов'янська, Сум, Херсону, Хмельницького, Черкас.

Оргкомітет наукової конференції щиро бажає усім науковцям творчої наснаги, скорішого досягнення очікуваних ними успіхів та визнання їх наукових результатів, авторського задоволення вчених від реалізації ними своїх доробок.

Збірка матеріалів буде в нагоді усім зацікавленим особам, які бажають досліджувати й опановувати проблемні питання в зазначених сферах сучасної науки та присвячувати свої подальші розробки просуванню цієї науки на новий щабель її розвитку.

## **Мета конференції:**

**Обмін досвідом та обговорення актуальних теоретичних і прикладних проблем розвитку менеджменту і маркетингу, фінансів та фінансової науки.**

## **Завдання конференції:**

- ▶ Залучення молодих та обізнаних вчених до проведення актуальних наукових досліджень у сфері менеджменту, маркетингу, фінансів та фінансово-економічної безпеки.
- ▶ Розвиток наукової теорії та накреслення конкретних шляхів впровадження результатів досліджень вчених у сучасну українську й світову економіку.
- ▶ Надання інформаційного поля для обговорення результатів їх наукових досліджень, перспективних розробок та випробувань.
- ▶ Підтримка вищої професійної освіти шляхом вільного безкоштовного подання наукових статей здобувачами вищої освіти, аспірантами, викладачами, кандидатами та докторами наук у галузі менеджменту і маркетингу, фінансів і фінансово-економічної безпеки, що буде сприяти обміну науковою інформацією, підвищенню рівня науково-дослідних знань.
- ▶ Публікація результатів наукових досліджень з актуальних питань розвитку теорії менеджменту і маркетингу, фінансів і фінансово-економічної безпеки.

# Редакційна колегія

## **ГОЛОВНИЙ РЕДАКТОР:**

д.е.н., професор Ляшок Я.О., ректор ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ).

## **ЗАСТУПНИКИ ГОЛОВНОГО РЕДАКТОРА:**

д.е.н. Квілінський О.С., директор Інституту розвитку міжнародної співпраці (м. Познань, Польща);

д.е.н., професор Попова О.Ю., зав. кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ).

## **ВІДПОВІДАЛЬНИЙ СЕКРЕТАР:**

к.е.н, доцент Антоненко В.М., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ).

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

к.е.н, доцент Катранжи Л.Л., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ);

к.е.н, доцент Марина А.С., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ);

к.е.н, доцент Ляшок Н.Ю., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ);

к.е.н, доцент Мізіна О.В., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ);

к.е.н, доцент Мирошніченко Г.Б., доцент кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м. Покровськ);

Василишина Л.М., старший викладач кафедри управління і фінансово-економічної безпеки ДВНЗ «ДонНТУ» (м.Покровськ).

# ЗМІСТ

Стор.

## **СЕКЦІЯ 1**

### **СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ**

#### **SOCIAL COMPONENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTERPRISE LOGISTICS SYSTEMS** 23

Amelnitska O., Ph.D., Associate Professor  
Azov State Technical University  
Mariupol, Ukraine

#### **СПЕЦИФІКА ОЦІНКИ ВАРТОСТІ АГРАРНОЇ КОМПАНІЇ** 27

к. е. н., професор Бабяк Н.Д.  
Пастушок С.О.  
ДВНЗ «Київський національний економічний університет  
імені Вадима Гетьмана»  
м. Київ, Україна

#### **SMART CONTRACT APPLICATION INTO PRACTICE: ADVANTAGES AND POSSIBLE RISKS** 29

Bublyk A.A.  
PhD in Economics, Associate Professor Ivashchenko A.I.  
Kyiv National Economic University named after V. Hetman  
Kyiv, Ukraine

#### **УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ З МЕТОЮ ЗНИЖЕННЯ ПЛИННОСТІ КАДРІВ** 32

Волхова В.О.  
к. е. н., доцент Следь О.М.  
ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»  
м. Покровськ, Україна

#### **ОБЛІК В УПРАВЛІННІ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ** 36

д. е. н., доцент Гавриленко В.О.  
Черкаський державний технологічний університет  
м. Черкаси, Україна

#### **ВИМОГИ ДО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В МІНЛИВОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ** 37

аспірант Гавриленко Я.В.  
Черкаський державний технологічний університет  
м. Черкаси, Україна

#### **АНАЛІЗ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗМІСТОВНИХ ТЕОРІЙ МОТИВАЦІЇ В КОМПАНІЇ GOOGLE** 40

Гач Ю.О.  
к. е. н., доцент Білявський В.М.  
Національний авіаційний університет  
м. Київ, Україна

#### **СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМ НА** 42

Дослідження функціонального зв'язку управлінського обліку з іншими управлінськими підсистемами полягає у порівнянні об'єктів, функцій, способів та методів управлінського обліку з відповідними елементами контролінгу, менеджменту, управління проектами за оперативними та стратегічними складниками для повноцінної інтеграції управлінських підсистем.

На підставі наведеного вище слід зазначити, що керівному складу підприємства необхідно постійно підвищувати свій професійний рівень та отримувати додаткові знання управління персоналом. Важливу роль при цьому відіграє саме управлінський облік, який надає інформацію, яка потрібна керівництву підприємства для прийняття необхідних ефективних рішень управління підприємством та забезпечення його високваліфікованими кадрами.

З огляду на це, необхідним є впровадження системи оцінювання якісного складу персоналу підприємства. Для оцінювання персоналу використовують кількісні та якісні показники. Джерелом інформації для здійснення такого оцінювання є саме управлінський облік.

Список використаних джерел

1. Гавриленко Я.В. Сутність та підходи до розвитку трудового потенціалу підприємства. *Збірник наукових праць ЧДТУ. Сер. Економічні науки*. 2019. Вип. 52. С. 30-38.
2. Пирожак Є. Петриняк У. Оцінка трудового потенціалу управлінських кадрів підприємства *Збірник наукових праць. "Ефективність державного управління"*. 2014. Вип. 41. С. 139-143.

## **ВИМОГИ ДО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В МІНЛИВОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ**

аспірант Гавриленко Я.В.  
Черкаський державний технологічний університет  
м. Черкаси, Україна

В умовах постіндустріальної економіки питання наявності, якості та використання трудового потенціалу стають особливо важливими, оскільки зменшення його ефективності віддзеркалюється безпосередньо на рівні життя людей та є фактором деструктивного впливу на показники відтворення населення, його якість та працездатність, соціальний клімат у суспільстві. Дієздатність трудового потенціалу впливає на рівень розвитку та конкурентоспроможність підприємств, є відображенням тенденцій, які формуються в розвитку виробництва і системі соціально-трудових відносин.

Як невід'ємна ланка сучасної економіки, ринок праці відіграє важливу роль в системі відтворення трудових ресурсів. Він виявляє відповідність трудових ресурсів потребам суспільного виробництва, оцінює його корисність і суспільну значущість, задає напрямки подальшого формування трудового потенціалу підприємства.

Разом з тим, розвиток трудового потенціалу є проблемою, вирішення якої зумовлює можливості соціально-економічного зростання суспільства, національної економіки в цілому і окремих її складових. В умовах постіндустріальної економіки глобалізація ринку, зростання числа транснаціональних компаній, впровадження інноваційних технологій, що дають можливість підприємствам виходити на нові ринки, – все це породило гіперконкуренцію, не тільки в Україні, а і за її межами. У зв'язку з цим особливого значення набула конкурентоспроможність учасників ринку.

Ефективна діяльність підприємства залежить не тільки від високого рівня його конкурентоспроможності, забезпеченості майном, але і від наявності та рівня компетенції персоналу й ефективності його внутрішньої організації. Можна цілковито стверджувати, що чим вищий рівень компетентності працівників підприємства, тим більший синергетичний ефект від їх взаємодії, який впливає на сукупний кадровий потенціал і, як наслідок, результати діяльності підприємства на обраному ринковому сегменті.

Як показало дослідження практичної діяльності підприємств, проблеми забезпечення ефективного управління трудовим потенціалом виникають з причини нечіткості розуміння його сутності і методів управління ним. Забезпечення ефективного розвитку підприємств потребує вирішення теоретичних і методичних завдань щодо визначення змісту поняття «трудова потенціал підприємства», факторів його створення.

Аналіз економічної літератури дав можливість виявити безліч визначень трудового потенціалу, що принципово не суперечать одне одному, але істотно різняться в акцентах, важливих як для концептуальних методологічних, так і для організаційних і методичних побудов. Але єдиного загальноновизнаного трактування поняття «трудова потенціал», яке б враховувало усі його сторони, досі не існує.

До трудового персоналу ставлять нові вимоги, оскільки, на сьогодні, значна кількість професій, які раніше користувалися попитом, втратили свою актуальність. Причиною цього стали: політична ситуація в країні, яка призвела до скорочення робочих місць; штучний інтелект, інноваційні технології виробництва, автоматизація.

Важливість дослідження трудового потенціалу підтверджують і наукові праці лауреата Нобелівської премії 2017 р. Річарда Талера, який зробив суттєвий внесок у розвиток у становлення поведінкової економіки за останні чотири десятиліття та забезпечив концептуальні і емпіричні основи для її розвитку. Поєднавши нові поняття з психології людини із економічним аналізом, він забезпечив економістів набором різноманітних аналітичних та експериментальних інструментів для розуміння та прогнозування людської поведінки.

Значна частина професій втрачає свою актуальність. Затребуваними професіями стали: модератор, розробник освітніх траєкторій, тьютор, організатор проектного навчання, координатор освітніх он-лайн платформ, ментор стартапів, ігромастер, ігровикладач, тренер із майнд фітнесу,



оцінювальник інтелектуальної власності, професії у сфері нано-технологій та ІТ, біотехнологій, видобутку корисних копалин та будівництві, робототехніці та машинобудуванні, медицині, екології, сільському господарстві, освіті і інші.

Відповідно дані професії вимагають від працівників не тільки високої професійної кваліфікації, а і знання іноземних мов, комп'ютерних та інноваційних технологій. На сьогодні набули актуальності професії, які дають змогу працівнику бути фрилансером – вільнонайманим працівником, який в змозі сам знайти собі проекти, може одночасно працювати на декілька фірм та виконувати роботу без укладання довгострокового договору з роботодавцем, для виконання певного переліку робіт (позаштатний працівник), може одночасно виконувати замовлення для різних клієнтів.

Здійснивши дослідження існуючих наукових підходів, щодо визначення компетентностей трудового персоналу слід зазначити, що в епоху постіндустріальної економіки вони не в повній мірі задовольняють вимоги роботодавців, до трудового персоналу. Їм потрібні різнопланові фахівці, які володітимуть десятками різноманітних вмінь та можуть прогнозувати гнучкість, швидко пристосовуватися до змін та екстремальних умов. Тому діючі компетентності необхідно доповнити: спілкування рідною та іноземними мовами, креативність та критичність мислення, здатність управляти часом, комунікативність, контекстне мислення, нетворкінгу, керування проектами, командування, володіння інструментами розробки сайтів, комп'ютерної графіки і відеомонтажу, цифрові компетентності, культурна самосвідомість і самовираження.

Наведене вище дає можливість зробити висновки, що з метою кар'єрного зростання працівнику однієї професії недостатньо. В інформаційну і інноваційну епоху людині потрібно підвищувати чи змінювати кваліфікацію щонайменше три рази в житті.

#### Список використаних джерел

1. Економіка підприємства: магістерський курс. Підручник. Частина І; За ред. професорів Загірняка М.В., Перерви П.П., Маслак О.І. Кременчук. 2015. 736 с.
2. Стец І. Відтворення трудового потенціалу в економіці. *Українська наука: минуле, сучасне, майбутнє*. 2008. Вип. 13. С. 118-122.
3. Управління персоналом підприємства: навч. посібник Криворучко О.М., Водолажська Т.О. Х. ХНАДУ. 2016. 200 с.

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ  
МЕНЕДЖМЕНТУ, ФІНАНСІВ ТА ФІНАНСОВОЇ  
НАУКИ: ІДЕЇ ТА ЇХ ВПРОВАДЖЕННЯ»  
(12-14 травня 2020 р.)**

**ЗБІРКА МАТЕРІАЛІВ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ  
(ІЗ ЗАРУБІЖНОЮ УЧАСТЮ)**

Відповідальний за випуск – В.М. Антоненко

Комп'ютерна верстка – В.М. Антоненко,  
Л.Л. Катранжи,  
О.В. Мізіна,  
Г.Б. Мирошніченко

Редагування – В.М. Антоненко

Дизайн обкладинки – В.М. Антоненко

85300, м. Покровськ, пл. Шибанкова, 2, ДВНЗ «ДонНТУ»