



Міністерство освіти і науки України
Державний вищий навчальний заклад
«Київський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана»

ОБЛІК, АНАЛІЗ, АУДИТ ТА ОПОДАТКУВАННЯ: СУЧАСНА ПАРАДИГМА В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Збірник матеріалів
VI Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченої 20-й річниці створення кафедри аудиту

10 грудня 2020 року

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний вищий навчальний заклад
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ВАДИМА ГЕТЬМАНА»
ФАКУЛЬТЕТ ОБЛІКУ ТА ПОДАТКОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ



**Облік, аналіз, аудит та оподаткування:
сучасна парадигма в умовах сталого розвитку**

*Збірник матеріалів VI Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченої 20-й річниці створення кафедри аудиту*

10 грудня 2020 року



УДК 657(082)
О-17

Рекомендовано до видання
Вченою радою факультету обліку та податкового менеджменту
ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»
Протокол № 4 від «11» грудня 2020 року

Редакційна колегія

Бондар М.І. — голова редакційної колегії, д.е.н, професор, декан факультету обліку та податкового менеджменту ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»;
Кіндрацька Л.М. — д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку в кредитних і бюджетних установах та економічного аналізу ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»;
Петрик О.А. — д.е.н., професор, завідувач кафедри аудиту ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»;
Шигун М.М. — д.е.н., професор, завідувач кафедри обліку і оподаткування ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана»;
Слободяник Ю.Б. — відповідальна за випуск, д.е.н., професор, професор кафедри аудиту ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана».

О-17 Облік, аналіз, аудит та оподаткування: сучасна парадигма в умовах сталого розвитку : зб. Матеріалів VI Міжнар. наук.-практ. конф., присвяченої 20-й річниці створення кафедри аудиту; 10 грудня 2020 р. Київ, КНЕУ, 2020. 587 с.
ISBN 978-966-926-353-7

У збірнику подано тези доповідей учасників VI Міжнародної науково-практичної конференції «Облік, аналіз, аудит та оподаткування: сучасна парадигма в умовах сталого розвитку» (10 грудня 2020 року), присвяченої 20-й річниці створення кафедри аудиту. У матеріалах викладено низку питань, присвячених визначенню та обґрунтуванню сучасних напрямів розвитку обліку, аналізу, аудиту й оподаткування в умовах реалізації концепції сталого розвитку.

За точність викладу матеріалу та достовірність фактів, прізвищ, цитат відповідальними є автори тез.

УДК 657(082)

З М І С Т

Привітання учасникам конференції 13

Розділ 1. Парадигма бухгалтерського обліку в умовах дії концепції сталого розвитку

| | | |
|---|--|----------|
| <i>Kister A.</i> | Zrównoważony rozwój jako kierunek rozwoju rachunkowości w zarządzaniu Przedsiębiorstwem..... | 20 |
| <i>Konon B.</i> | Features of stock accounting at restaurant business enterprises in conditions of sustainable development..... | 22 |
| <i>Renkas J.</i> | Teoria rachunkowości w gronie nauk naturalnych..... | 25 |
| <i>Szadziwska A., Spigarska E.</i> | Wiarygodność i przejrzystość raportowania niefinansowego zakładów ubezpieczeń na przykładzie PZU..... | 29 |
| <i>Безручук С.Л.</i> | Зміна в якісних характеристиках бухгалтерської інформації в Україні в умовах пандемії COVID-19..... | 31 |
| <i>Бірюк О.Г.</i> | Особливості обліку загальновиробничих витрат в будівельних організацій..... | 32 |
| <i>Бразілій Н.М., Тертична І.В.</i> | Концептуальні підходи до визначення економічної сутності фінансових результатів в міжнародній і вітчизняній практиці..... | 35 |
| <i>Бурдик О.Ю.</i> | Запровадження нової парадигми обліку в АТП, що здійснюють пасажирські перевезення..... | 38 |
| <i>Воськало Н.М., Воськало В.І.</i> | Розрахунки з нерезидентами: бухгалтерський та податковий аспекти..... | 40 |
| <i>Гавриленко В.О.</i> | Облік як засіб забезпечення комунікативних зв'язків у досягненні цілей сталого розвитку..... | 43 |
| <i>Гавриленко Я.В. Герасимович І.А.</i> | Облік персоналу у досягненні цілей сталого розвитку..... Бухгалтерський інжиніринг як новий механізм оперативного управління підприємством..... | 45 47 |
| <i>Гук В.В.</i> | Методологічні положення формування корпоративної облікової політики в кластері..... | 49 |
| <i>Гордієнко Л.П.</i> | Ініціювання обліку екологічних витрат згідно з концепцією сталого розвитку..... | 52 |
| <i>Гринь В.П.</i> | Парадигмальна модель розвитку науки Т.С. Куна в бухгалтерському обліку: перспективи застосування..... | 54 |
| <i>Дзюба О.М.</i> | Стан та перспективи аудиту звітності зі сталого розвитку підприємств в Україні..... | 56 |
| <i>Івахів А.Б.</i> | Завдання бухгалтерського обліку у світлі концепції сталого розвитку..... | 59 |
| <i>Костякова А.А.</i> | Інтегрована звітність: значення та шляхи впровадження в умовах сталого розвитку..... | 61 |
| <i>Крпін М.С.</i> | Вплив технологічних особливостей вугільної промисловості на організацію обліку витрат..... | 63 |
| <i>Кузуб М.В., Онопрієнко Ю.В.</i> | Рахунки та подвійний запис як елементи методу бухгалтерського обліку..... | 66 |
| <i>Куцик П.О.</i> | Звіт з управління і корпоративна соціальна відповідальність: вимоги сьогодення..... | 69 |
| <i>Кушмэунсэ Р.Г., Цугульски Ю.Л.</i> | Влияние коронавируса COVID-19 на принцип непрерывности деятельности..... | 72 |

Гавриленко Яна Валеріївна,
*аспірант кафедри обліку, аналізу і оподаткування,
Черкаський державний технологічний університет,
м. Черкаси, Україна*

ОБЛІК ПЕРСОНАЛУ У ДОСЯГНЕННІ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Україна, як і інші країни-члени ООН, приєдналася до глобального процесу забезпечення сталого розвитку. Протягом 2016–2017 років тривав широкомасштабний та всеосяжний процес адаптації цілей сталого розвитку з урахуванням національних особливостей країни. Незважаючи на те, що значна увага з боку науковців приділяється питанням сталого розвитку суспільства, визначення ролі персоналу в економічній та соціальній сферах, залишаються недостатньо дослідженими. Актуальним залишається вивчення ролі обліку персоналу для досягнення цілей сталого розвитку.

Впроваджуючи нові інструменти ринкового регулювання соціально-економічних процесів, Україна потребувала чітко визначеної та допустимої для суспільства країни стратегії досягнення цілей сталого розвитку. В процесі досягнення кожної цілі сталого розвитку, де має місце низька ефективність виконання того чи іншого завдання, існують проблеми та недоліки в управлінні: суперечності в організації відповідних адміністрацій, надлишкове різноманіття суб'єктів в одній сфері діяльності, брак координації тощо [1].

Досвід ефективного господарювання підтверджує винятково важливу роль кадрової складової потенціалу підприємства, від кількісної та якісної збалансованості та рівня використання якої значною мірою залежать не тільки високі кінцеві показники господарської діяльності, досягнуті конкурентні переваги у виробничій сфері, організації та управлінні, а й можливості забезпечення сталого та конкурентоспроможного розвитку [2]. З усіх елементів соціально-економічної системи підприємства тільки персонал володіє знатністю активно і самостійно реагувати на динамічні зміни господарського середовища, поєднуючи у часі й просторі усі інші компоненти.

Відповідно, можна зробити висновки, що провідна роль у досягненні всіх без винятку цілей сталого розвитку належить управлінню персоналом, що передбачає професійну компетентність кадрів, гідну оплату праці відповідно до займаної посади та виконаної роботи, спрощення адміністративних структур. Відповідно, питання належного управління персоналом, оплати праці й участі персоналу у прийнятті рішень та їх виконанні і механізмах забезпечення підзвітності мають враховуватися при плануванні та реалізації завдань та досягненні цілей сталого розвитку.

Реалізація першої цілі має на меті покінчити з бідністю та голодом в усіх їх формах та проявах, а також забезпечити, щоб усі люди могли реалізувати свій потенціал в умовах гідності й рівності та у здоровому навколишньому середовищі. Україна, одна з країн що має найнижчий рівень заробітної плати і високий рівень бідності населення. Тому одним із шляхів вирішити ці проблеми

підприємство все так же має потенціал для розвитку, але внаслідок високого соціального напруження система менеджменту (персонал), не завжди спроможні ідентифікувати та інтерпретувати напрями, що відкриваються;

– взаємодія компонентів «слабкі сторони» – «можливості» (WO) формують простір менеджменту для використання можливостей нейтралізації слабких сторін. Наприклад, перехід продажів в онлайн сприяв зростанню окремого сегменту послуг – доставка продукту до споживача. При цьому послуги з доставки можуть розглядатися як пріоритетний вид діяльності, так і в форматі супутніх послуг.

Очевидним є той факт, що інформаційна увага споживача масово перейшла у соціальні мережі. Це дає змогу бізнесу оновити сегментування рекламних кампаній у бік соціальних мереж. При цьому вартісна шкала розміщення реклами є широко диференційованою;

– взаємодія компонентів «сильні сторони» – «загрози» (ST) дають змогу застосувати стратегію Махі-Міні для максимальних зусиль на вплив зовнішніх загроз. Однак, невизначеність формує сценарій, за яким фактори, що напередодні набули експертну оцінку «сили», є безпорадними перед викликами нових загроз;

– взаємодія компонентів «слабкі сторони» – «загрози» (WT), викликає занепокоєння системи менеджменту та передбачає стратегію мінімізації втрат Mini-Mini. Втім в умовах карантинних обмежень підприємству неможна залишатися пасивним. Тому роль «спостерігача» на ринку повинна змінюватися на активність, а в окремих випадках – на агресивну ринкову поведінку для освоєння нових каналів збуту.

Отже, при застосуванні SWOT-аналізу діяльності суб'єкта бізнесу в умовах глобальної невизначеності необхідно обачливо ставитися до таких особливостей: 1) кількісні параметри зовнішніх загроз (невизначеність) переважають над сильними сторонами та можливостями. Це спонукає експертів до вибору зваженої стратегії поведінки на ринку; 2) у групі економічних критеріїв важливо ідентифікувати ті, що визначають ведення розрахункових операцій, бухгалтерського обліку, оподаткування; 3) тактика зваженої поведінки на ринку повинна змінюватися на фази активності на ринку шляхом освоєння нових каналів збуту.

Список використаних джерел

1. Гайдено С. М. SWOT-аналіз і формування стратегії розвитку підприємницької діяльності / С. М. Гайдено, Ю. В. Прядкіна // Матеріали IV міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. «Бізнес-адміністрування в умовах сучасних економічних реалій», з 01.02 по 28.02.2019, Харків. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://eprints.kname.edu.ua/52089/>

2. Weihrich H. The TOWS Matrix – A Tool for Situational Analysis / H. Weihrich // Long Range Planning. – 1982. – Vol. 15, № 2. – P. 54–66.

Наукове видання

**Облік, аналіз, аудит та оподаткування:
сучасна парадигма в умовах сталого розвитку**

***Збірник матеріалів VI Міжнародної науково-практичної конференції,
присвяченої 20-й річниці створення кафедри аудиту***

10 грудня 2020 року

Видано в авторській редакції

Підписано до друку 21.12.20. Формат 60×84/8
Друк. арк. 31,75. Зам. № 20-5653.

Державний вищий навчальний заклад
«Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»
03680, м. Київ, проспект Перемоги, 54/1

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єктів видавничої справи (серія ДК, № 235 від 07.11.2000)

Тел./факс (044) 537-61-41; тел. (044) 537-61-44
E-mail: publish@kneu.kiev.ua