

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ

УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ

АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ



УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ У РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

Тема: «Управління проектами в умовах переходу
до поведінкової економіки»

*Тези доповідей
XV міжнародної конференції*

м. Київ, 18 – 19 травня 2018 року

Тези доповідей

Київ 2018

УДК 658.589

У66

Редакційна колегія: Д.А. Бушуєв

А.М. Найдьон

Відповідальний за випуск С.Д. Бушуєв

Рекомендовано до видання оргкомітетом міжнародної конференції, протокол №1, від 27.04.18 року

Видається в авторській редакції

Управління проектами у розвитку суспільства. Тема: «Управління

У66 проектами в умовах переходу до поведінкової економіки»: тези доповідей / відповідальний за випуск С.Д.Бушуєв. – Київ: КНУБА, 2018. – 256 с.

© КНУБА, 2018

Зміст

Abdulkadir Kabir formation of the cost baseline plan for the social-economic portfolio based on projects' s-curves	8
Burak N.Ye. Project management of edms implementation in departments of the state emergency service of ukraine.....	9
Florian, Rüttger Importance of stakeholder communication for project success	11
Grigoryan T., Torubara V. The structure and features of the life cycles of scientific potential formation multi-projects	13
Miguel Alejandro Pavez Fuentealba Functional perspective in project management.....	15
Mikhieieva Olha, Carsten Wolff, André Dechange Forming project-oriented master programme	17
Osakwe Ikenna Building a project team candidate's profile based on the criteria of subjective well-being	18
Samir Mammadov, B.Sc. Project life-cycle of mining projects	21
Артюх Р.В., Косенко В.В., Малеева О.В. Оценивание износа и стоимости зданий в принятии решений по управлению проектами реконструкции.....	22
Бабаев И., Бабаев Дж. Формирование баз знаний в управлении сложными проектами по принципу	24
Бабенко Ю.В. Застосування ціннісного підходу для оцінки ефективності проектів модифікації складної техніки	28
Бас Д.В. Метод ідентифікації стейкхолдерів арт-проекту.....	30
Бедрий Д.І., Семко І.Б. Аналіз підходів до управління кадровими ризиками наукового проекту.....	32
Березюк О.С., Войтенко О.С. Створення інструменту ефективного зв'язку між працедавцем та проектним менеджером.....	34
Борульов Н.А. Теория и практика применения категории «мягкость» в проектной деятельности	37
Брашовецька Г.І., Петрова О.С. Сучасний університет: проектна концепція розвитку	40
Бугров О.В., Бугрова О.О. Цінові стратегії в управлінні будівельними проектами.....	42
Булгаков Р.В., Головань В.Г., Бордіян В.П. Обґрунтування необхідності корекції існуючої моделі управління науковими проектами у вищих військових навчальних закладах	44
Бушуєв Д.А., Бушуєва В.Б. Поведінкова економіка та її вплив на імунні механізми проектів та програм	45
Бушуєв С.Д., Бушуєва Н.С., Ачкасов І.А. Поведінкова економіка в управлінні проектами.....	48
Веренич Е.В. Управление проектами: рациональный и иррациональный подход к принятию решений	50
Войтенко О.С. Компетентність організації як підґрунтя її поведінки в конкурентному оточенні	52
Войтушенко А.А. Складові компетентності креативного потенціалу колективу	54
Гайдабрус Б.В., Бабич К.В., Ровна А.В. Проект розроблення діалогової інформаційної системи на основі рекурентних неймереж.....	55
Гарбуз С.К., Титов С.Д. Застосування оптимальних стратегій матричної гри для управління стейкхолдерами проекту	57

УДК 005.8

Бедрій Д.І., Семко І.Б.

*Державне підприємство «Український науково-дослідний інститут радіо і телебачення» (м. Одеса),
Черкаський державний технологічний університет (м. Черкаси)*

АНАЛІЗ ПІДХОДІВ ДО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМИ РИЗИКАМИ НАУКОВОГО ПРОЕКТУ

Стан науки та техніки у світі є головним показником розвитку суспільства та підвищення добробуту громадян. Наукова діяльність полягає у проведенні досліджень, що спрямовані на створення наукового результату.

У роботі проаналізовано застосування проектного підходу в науковій діяльності, наведено визначення «науковий проект», а також виявлені його особливості та основні виконавці (вчені, науковці). Для забезпечення досягнення поставленої мети наукового проекту та виконання зобов'язань перед його стейкхолдерами, при формуванні команди проекту його керівник повинен здійснювати постійний контроль та врахування кадрових ризиків, які пов'язані із набором персоналу проекту, залученням його до певних видів робіт, організацією його роботи у команді, розвитком, мотивацією тощо.

У PMBoK v.6 запропоновано п'ять стратегій реагування на ризики.

Ескалація ризику полягає у винесенні обговорення кадрових питань на більш вищий рівень у зв'язку із недостатністю повноважень, компетенцій кадрової служби тощо. Ця стратегія може застосовуватися у наукових проектах у випадку, якщо є можливість передати вирішення цього питання на більш високий рівень, наприклад, спонсора, замовника тощо, але це не завжди можливо реалізувати.

Ухилення від ризику - ця стратегія полягає у розробленні заходів з метою повного усунення кадрового ризику. У наукових проектах вона не може бути застосована на підставі того, що науковці є творчими людьми, у

яких є свої переваги та недоліки (амбіції, креативність, неможливість працювати у команді, невміння слухати, тощо).

Передача - це стратегія реагування на ризик, за допомогою якої команда проекту перекладає наслідки настання загрози разом із відповідальністю на третю сторону. У зв'язку із особливостями наукового проекту, зокрема унікальністю та нетрадиційністю, цю стратегію у більшості випадків наукової діяльності застосовувати немає змоги.

Зниження - ця стратегія передбачає зменшення ймовірності та/або впливу негативного ризику до прийнятних порогових рівнів. Виходячи із особливостей наукових проектів цю стратегію неможливо застосовувати тому, що проводити у більшості випадків науковці проводять дослідження предметної галузі в умовах невизначеності її подальшого розвитку.

Прийняття ризику - ця стратегія вимагає виділення резерву на можливі втрати, наприклад, часу, коштів та ресурсів, які необхідні для управління ризиками. У процесі реалізації наукового проекту застосування цієї стратегії не завжди можливе у зв'язку із обмеженістю ресурсів (трудових, часових, фінансових, тощо).

В подальших дослідженнях необхідно приділити увагу розробленню стратегій та методів боротьби із кадровими ризиками у наукових проектах із урахуванням їх особливостей.