

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ З РОЗВИТКУ  
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕС-ОСВІТИ  
ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ  
ЧЕРКАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ  
IV ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**СУЧАСНІ ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА  
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕС-  
АДМІНІСТРУВАННЯ**

30 квітня 2020 р.

«Пономаренко»  
Черкаси – 2020 р.

УДК 658.012.32 (063)

С 91

Матеріали збірника друкуються мовою оригіналу. Відповідальність за достовірність фактів, цитат, власних імен та інших даних несуть автори.

**Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: Збірник тез доповідей IV Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Черкаси, 30 квітня 2020 р.).** – Черкаси, Черкаський державний технологічний університет. Видавець Пономаренко Р.В., 2020. – 88 с.

*Організаційний комітет конференції:*

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Григор<br>Олег<br>Олександрович   | к. держ. упр., доцент, ректор Черкаського державного технологічного університету  |
| Фауре Еміль<br>Віталійович        | д. т. н., доцент, проректор з науково-дослідної роботи та міжнародних зв'язків  |
| Лутай<br>Лариса Анатоліївна       | д. е. н., професор, дійсний член Академії економічних наук України, завідувач кафедри менеджменту Інституту підготовки кадрів Державної служби зайнятості України |
| Фінагіна<br>Олеся<br>Валентинівна | д. е. н., професор, завідувач кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету                                    |
| Захарова Оксана<br>Володимирівна  | д. е. н., професор, професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету                                     |
| Проданова Лариса<br>Василівна     | д. е. н., доцент, професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету                                       |
| Павловська Анна<br>Станіславівна  | д. е. н., доцент, професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету                                       |
| Солоха<br>Дмитро<br>Володимирович | д. е. н., професор, декан факультету економіки Донецького державного університету управління (м. Маріуполь)   |
| Горохова Людмила<br>Петрівна      | директор Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес освіти  |
| Панкова Людмила<br>Іллівна        | к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету   |
| Якушев Олександр<br>Володимирович | к. е. н., доцент кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування Черкаського державного технологічного університету   |

ISBN 978-966-2554-67-0

© Авторські тексти, 2020

## ЗМІСТ

|   |           |
|---|-----------|
| <b>СЕКЦІЯ 1 Проблеми і перспективи розвитку менеджменту та бізнес-адміністрування: теорія і практика</b>                                | <b>6</b>  |
| <i>Горохова Л.П., Сергата М.М.</i><br>ЦІЛЬОВА ПІДТРИМКА УКРАЇНСЬКОЇ МОЛОДІ В УМОВАХ НАРОЩЕННЯ ПРОЯВІВ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ        | 7         |
| <i>Мартінович В.Г., Руденко О.А.</i><br>АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК КОНЦЕПТУАЛЬНИЙ ПІДХІД ДО ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ               | 9         |
| <b>СЕКЦІЯ 2 Теорія і практика управління соціально-економічним розвитком: підприємство, регіон, країна</b>                              | <b>13</b> |
| <i>Бітюк І.М., Леванець І.Е.</i><br>КАДРОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА У СУЧАСНИХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ РЕАЛІЯХ                              | 14        |
| <i>Буряк Є.В., Білик А.В.</i><br>ПОТЕНЦІАЛ КЛАСТЕРОУТВОРЕННЯ В УКРАЇНІ: МАЙБУТНЄ ВЗАЄМОДІЇ ПІДПРИЄМСТВ, ВЛАДИ ТА НАСЕЛЕННЯ              | 16        |
| <i>Захарова О.В., Буряк Є.В.</i><br>ТЕНДЕНЦІЇ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ  | 19        |
| <i>Захарова О.В., Скібська К.О.</i><br>УМОВИ РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ   | 21        |
| <i>Лутай Л.А.</i><br>НОВІ ВИКЛИКИ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ   | 24        |
| <i>Мильніченко С.М., Руденко О.А.</i><br>ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ВИЗНАЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СУТНОСТІ КАТЕГОРІЇ «СТРАТЕГІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ РЕГІОНУ» | 26        |
| <i>Мілевський Е.М., Руденко О.А.</i><br>МЕТОДИКА ОЦІНКИ СКЛАДОВИХ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ КОМПЛЕКСНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ                 | 29        |
| <i>Назаренко Ю.О.</i><br>МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІАГНОСТИКИ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В РЕГІОНАХ УКРАЇНИ                                       | 31        |

продукції у різні роки здійснювали дві області: протягом 2007-2013 рр. – Донецька область, діапазон впливу якої коливався в інтервалі від 20,08% у 2011 р. до 16,29% у 2013 р.; протягом 2014-2018 рр. – Дніпропетровська область, діапазон впливу якої коливався в інтервалі від 17,65% у 2014 р. до 16,01% у 2016 р. від загального обсягу реалізованої промислової продукції в Україні. Найвищий рівень рентабельності операційної діяльності в Україні було досягнуто у 2017 р. – 8,8%, тоді як найменший – у кризовому 2014 р. – -4,1%.

Низький рівень рентабельності операційної діяльності та невисока прибутковість підприємств у різних регіонах України не дозволяють суттєвим чином підвищити середній рівень заробітної плати працівників, що унеможливує й суттєве соціальне зростання та підвищення соціальної захищеності населення країни. Саме тому регіональні органи влади мають розробляти і впроваджувати дієві стратегії економічного оздоровлення.

#### *Літературні джерела*

1. Валовий регіональний продукт у фактичних цінах (2004-2018). Офіційний веб-сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>. (дата звернення: 26.11.2019).
2. Статистичний збірник «Регіони України». 2012. Частина II. Київ: Державна служба статистики України, 2012. 657 с.
3. Статистичний збірник «Регіони України». 2018. Частина II. Київ: Державна служба статистики України, 2018. 689 с.

УДК: 332.14:331.5

**Захарова О.В.,**

*д.е.н., професор кафедри менеджменту та бізнес-адміністрування,  
Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси,*

**Скібська К.О.,**

*к.е.н., генеральний директор ТОВ «Управління персоналом», м. Київ*

### **УМОВИ РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОГО РИНКУ ПРАЦІ**

Виходячи з того, що процес розвитку ринку праці має еволюційний характер, особливістю його протікання є схильність до впливу значної кількості негативних чинників, кожен з яких у окремий період часу здійснює на нього більшу або меншу деформуючу дію. За таких умов сучасна система державного та регіонального менеджменту має бути націленою на запобігання втрат накопичених знань, систематично оцінювати ймовірність морального і функціонального старіння знань та досвіду на ринку праці, фокусувати увагу на

таких явищах, як вплив процесів створення (скорочення, вивільнення) робочих місць, соціальних аспектів, що відбулися на ринку праці у результаті поширення інновацій. Напрямами подолання бар'єрів на шляху до розвитку ринку праці також мають стати створення і вдосконалення регіональних механізмів цілеспрямованого регулювання професійної підготовки та зайнятості населення, що покликано забезпечити прискорення темпів науково-технічного прогресу та запуснути стабілізуючі структурні зміни в економіці.

Досягти означених позитивних зрушень можливо виключно комплексним шляхом завдяки об'єднанню зусиль всіх суб'єктів ринку праці задля максимально швидкого подолання бар'єрів і проблем на шляху до його розвитку. У цьому контексті проведене дослідження дозволило розробити концептуальну схему розвитку регіонального ринку праці, яка базується на поступовому задоволенні раціональних очікувань кожного з трьох основних суб'єктів ринку та досягнення на цій основі позитивних тенденцій для найманих працівників, суб'єктів господарювання, органів державної й регіональної влади та ринку праці в цілому, рис. 1.

Сучасні умови реалізації соціальної та економічної поведінки на ринку дозволяють найманим працівникам вільно реалізовувати роботодавцю свій професійний потенціал за ринковою ціною, шляхом трудового найму за власним вибором і бажанням. У свою чергу, роботодавець (у особі підприємця, виробничого колективу, держави) самостійно реалізує кадрову політику та забезпечує якісний і кількісний склад працівників, необхідних для виконання різноманітних виробничих завдань у державних і приватних секторах економіки, різних галузях народного господарства, регіонального і національного рівня. Вагомий внесок у розвиток взаємодії на ринку праці роблять посередницькі структури, шляхом прискорення пошукових процесів на замовлення працівників та/або роботодавців. На державному рівні такі функції покладено на місцеві служби зайнятості, на приватному – кадрові та рекрутингові агенції. Балансування інтересів з урахуванням сучасних вимог розвитку суспільства дозволяє задовольняти існуючий попит на працю та активізувати новітні результативні форми взаємодії суб'єктів ринку.

Альтернативним інструментом розвитку регіонального ринку праці за сучасних умов господарювання стає поширення коопераційних зв'язків та ефективної взаємодії між рекрутинговими агенціями, службами зайнятості, освітніми установами, бізнесом та органами влади [1-3]. Завдяки розширенню інформаційного обміну, суміщення баз даних та іншої професійної співпраці на ринку з'являється можливість формування та запровадження гнучких пошукових систем, здатних у мінімальні терміни приводити у відповідність актуальні запити з попиту та пропозиції праці. Така ефективна взаємодія має стати основою досягнення відповідності професійного спрямування, що сприяє визначенню пріоритетних напрямів розвитку ринку праці з урахуванням змін та суперечностей сьогодення, що виникають в умовах національної економіки.



Рис. 1. Концептуальна схема розвитку регіонального ринку праці  
Джерело: авторська розробка

#### Літературні джерела

1. Лісогор Л.С. Трансформація ринку праці: можливості реалізації інноваційних змін в сучасних умовах. *Вісник Прикарпатського університету. Економіка*. 2015. Вип. XI. С.177-183.
2. Петрова І.Л. Ринок праці: процес сегментації: монографія. Київ: УДПУ, 1996. 312 с.
3. Петюх В.М. Ринок праці та зайнятість. Київ: МАУП, 1997. 119 с.

Наукове видання

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ  
IV ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

**СУЧАСНІ ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА  
МЕНЕДЖМЕНТУ ТА БІЗНЕС-  
АДМІНІСТРУВАННЯ**

(українською мовою)

*В авторській редакції*

Підписано до друку 18.05.2020 р.

Формат 60x84/16. Папір офсетний.

Друк цифровий. Гарнітура Times New Roman.

Умов. друк. арк. 5,2. Обл. вид. арк. 4,8

Тираж 50 прим.

Видавець ФОП Пономаренко Р.В.

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру видавців

Серія ДК № 3863 від 19.08.2010 р.

18000, Україна, м. Черкаси, вул. Смілянська, 120/1,

тел./факс: (0472) 63-69-15, 50-30-03

e-mail: druk\_r@ukr.net

www.everest.ck.ua

Віддруковано і виготовлено

в друкарні ФОП Пономаренко Р.В.,

18000, Україна, м. Черкаси, вул. Смілянська, 120/1,

тел./факс: (0472) 63-69-15, 50-30-03