



**Міністерство освіти і науки України**  
**Хмельницький національний університет**

## **МАТЕРІАЛИ**

**III Міжнародної науково-практичної конференції**

**«Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і  
бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках  
європейської інтеграції»**

**16-17 листопада 2023 року**

**м. Хмельницький**

**ISBN** 978-966-8776-52-6

**УДК:** УДК 330.341.1:338(477:4)

**П27**

*Рекомендовано до друку науково-технічною радою  
Хмельницького національного університету,  
протокол № 12 від 20.10.2023 р.*

В збірнику представлені матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції», яка була проведена кафедрою HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету за підтримки Міністерства освіти і науки України, органів місцевого самоврядування, партнерських організацій і вищих навчальних закладів України та ЄС. Досліджено науково-теоретичні і практичні аспекти розвитку міжнародної економічної конвергенції в умовах сучасних трендів світової економіки; встановлено основні тренди і пріоритетні напрями інноваційного розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу в умовах євроінтеграції України; визначено алгоритм відродження, проблематика і детермінанти сталого розвитку економіки України у XXI столітті; розглянуто зовнішні та внутрішні загрози національній безпеці України в соціальній та трудовій сферах і формування політики їх подолання в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення; запропоновано інноваційні підходи прогнозування і моделювання в умовах невизначеності і ризику актуальних процесів та явищ у сфері HR-інжинірингу, економіки і бізнесу; встановлено проблематику та виявлено концептуальні підходи і стратегічні напрями застосування інструментів, методів і прийомів менеджменту, маркетингу, фінансів, обліку та аудиту в умовах євроінтеграції та відродження економіки України; проведено філософське осмислення нової інтеграційно-конвергенційної парадигми цивілізаційного розвитку вітчизняної і світової економік.

**П27** Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції».: 16-17 листопада 2023 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2023. – с 374.

**Редакційна колегія:**

**Ведерніков М.Д.**, д.е.н., проф.; **Волянська-Савчук Л.В.**, к.е.н., доц.; **Данілкова А.Ю.**, к.е.н.;  
**Білорусець Л.М.**, к.е.н., доц.

© Автори статей, 2023

**НАУКОВО-ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ**

---

**Почесний голова науково-програмного комітету конференції:**

**Матюх Сергій  
Анатолійович**      *Кандидат економічних наук, доцент, ректор Хмельницького  
національного університету*

**Голова науково-програмного комітету конференції:**

**Скиба Микола  
Єгорович**      *Доктор технічних наук, професор, заслужений працівник народної  
освіти, відмінник освіти України, член-кореспондент Національної  
академії педагогічних наук України, голова Вченої ради  
Хмельницького національного університету*

**Члени науково-програмного комітету конференції:**

**Синюк Олег  
Миколайович**      *Доктор технічних наук, професор, проректор з наукової роботи  
Хмельницького національного університету*

**Ведерніков  
Михайло  
Данилович**      *Доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних  
наук України, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці  
Хмельницького національного університету*

**Амоша Олександр  
Іванович**      *Доктор економічних наук, професор, академік НАН України,  
почесний директор Інституту економіки промисловості НАН  
України*

**Новікова Ольга  
Федорівна**      *Доктор економічних наук, професор, заступник директора  
Інституту економіки промисловості НАН України*

**Мудраков Віталій  
Вікторович**      *Кандидат філософських наук, доцент, запрошений науковець  
кластеру вдосконалення «Релігія і політика» Вестфальського  
університету Вільгельма в Мюнстері (Німеччина)*

**Захарова Оксана  
Володимирівна**      *Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки  
та управління Черкаського державного технологічного  
університету*

**Назарова Галина  
Валентинівна**      *Доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри соціальної  
економіки, Харківський національний економічний університет імені  
Семена Кузнеця*

**Нижник Віктор  
Михайлович**      *Доктор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і  
техніки України, академік Академії наук Вищої школи України,  
академік Академії економічних наук України, проректор з науково-  
педагогічної роботи Хмельницького національного університету*

**Лопатовський  
Віктор Григорович**      *Кандидат економічних наук, доцент, проректор з науково-  
педагогічної роботи Хмельницького національного університету*

*III Міжнародна науково-практична конференція  
«Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з  
ЄС у рамках європейської інтеграції»*

---

<b>Карпенко Віталій Леонідович</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент, декан факультету економіки і управління Хмельницького національного університету</i>
<b>Волянська-Савчук Леся Вікторівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Чернушкіна Оксана Олександрівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Базалійська Наталія Петрівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Зелена Марія Іванівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Шелест Євгенія Олександрівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Кошонько Олена Василівна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Кобець Дмитро Леонтійович</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Мантур-Чубата Олена Сергіївна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Горбатюк Олександр Вікторович</b>	<i>Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
<b>Глушко Тетяна Володимирівна</b>	<i>Старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>

**Відповідальний секретар науково-програмного комітету конференції:**

<b>Данілкова Анастасія Юрївна</b>	<i>Кандидат економічних наук, старший викладач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
---------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Технічний секретар науково-програмного комітету конференції:**

<b>Білорусець Леся Миколаївна</b>	<i>Кандидат економічних наук, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету</i>
---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Партнери та учасники конференції**  
**НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ УКРАЇНИ**

1. Академія економічних наук України
2. Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ
3. Вищий навчальний заклад Укоопспілки
4. Донецький Національний Університет імені Василя Стуса
5. Державний податковий університет
6. Державний торговельно-економічний університет
7. Державний університет економіки і технологій, м. Кривий Ріг
8. Західноукраїнський національний університет
9. Інженерний навчально-науковий інститут ім. Ю.М. Потебні  
Запорізького Національного Університету, м. Запоріжжя
10. Інститут економіки промисловості НАН України, м. Київ
11. Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана  
Огієнка
12. Київський інститут Національної гвардії України
13. Київський національний економічний університет імені Вадима  
Гетьмана
14. Кременчуцький національний університет імені Михайла  
Остроградського
15. Національний інститут стратегічних досліджень, м. Київ
16. Національний технічний університет «ХПІ», м. Харків
17. Національний університет «Запорізька політехніка», м.  
Запоріжжя, Україна
18. Полтавський університет економіки і торгівлі
19. Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля
20. Харківський національний економічний університет імені Семена  
Кузнеця
21. Херсонський державний аграрно-економічний університет
22. Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж  
Державного торговельно-економічного університету
23. Хмельницький університет управління та права імені Леоніда  
Юзькова, м. Хмельницький
24. Центральнотехнічний національний технічний університет, м.  
Кропивницький, Україна
25. Черкаський державний технологічний університет, м. Черкаси,  
Україна
26. Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

**ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УСТАНОВИ**

1. *Громадська організація «Прогресивні»*
2. *Міжнародна фундація науковців та освітян*
3. *Хмельницька Торгово-промислова палата*
4. *Спілка економістів України*
5. *Хмельницька міська рада*
6. *Національна служба посередництва і примирення в Хмельницькій області*
7. *Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс»*
8. *Громадська організація «Соціально-економічні ініціативи і проекти»*

**НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ ІНШИХ КРАЇН**

1. *Commercial Banking, TD Canada Trust Ottawa, Canada*
2. *Department of Economics, University of Exeter, Exeter, United Kingdom*
3. *Kurt Löwenstein Youth Education Centre, Berlin, Germany*
4. *Magnifique GmbH Fribourg, Switzerland*
5. *Варшавський університет, м. Варшава, Республіка Польща*
6. *Економіко-гуманітарний університет, м. Бельсько-Бяла, Республіка Польща*
7. *Естонський університет прикладних наук, м. Таллінн, Естонія*
8. *Університет економіки в Бидгоці, Республіка Польща*
9. *Познанський економічний університет, Республіка Польща*
10. *ISMA University of Applied Sciences, Латвія*

## Зміст

### СЕКЦІЯ 1. ФІЛОСОФСЬКЕ ОСМИСЛЕННЯ НОВОЇ ІНТЕГРАЦІЙНО- КОНВЕРГЕНЦІАЛЬНОЇ ПАРАДИГМИ ЦИВІЛІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОЇ І СВІТОВОЇ ЕКОНОМІК

<i>Bilyi Sergii, Shelest Ievgeniia</i> , SOCIAL POLICY OF A CANADIAN COMPANY ON THE EXAMPLE OF TD CANADA TRUST	15
<i>Formoda Olha, Shelest Ievgeniia</i> , OUT-OF-SCHOOL EDUCATION: THE GERMAN EXPERIENCE OF DEVELOPING CIVIC COMPETENCES IN CHILDREN AND YOUTH	16
<i>Ведерніков Михайло, Гродський Владислав, Кавун Світлана</i> , СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТУРБУЛЕНТНОСТІ ЕКОНОМІКИ	18
<i>Волянська-Савчук Леся, Клімас Вадим</i> , ІННОВАЦІЙНО-СТРУКТУРНА ПРИРОДА ЕКОНОМІЧНОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ В УКРАЇНІ	21
<i>Замазій Оксана, Білорусець Леся, Броварний Едуард</i> , ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ HR-ІНЖИНІРІНГУ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ ЗА УМОВ ТРАНСФОРМАЦІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ	24
<i>Кобець Дмитро, Кліщ Тарас</i> , НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ VR-ТЕХНОЛОГІЙ В HR	26
<i>Кобець Дмитро, Іванов Віталій</i> , НАПРЯМИ ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR	30
<i>Горбатюк Олександр, Рассказов Богдан</i> , ІННОВАЦІЙНА МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЕВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	33

### СЕКЦІЯ 2. НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ І ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ КОНВЕРГЕНЦІЇ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ТРЕНДІВ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ

<i>Джулій Лариса, Білорусець Леся</i> , РОЗВИТОК ТЕХНОЛОГІЙ HR-ІНЖИНІРІНГУ ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ОБЛІКОВОГО ПЕРСОНАЛУ БАНКІВ	38
<i>Кобець Дмитро, Бастракова Богдана</i> , ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ВИКОРИСТАННЯ BIG DATA В HR-АНАЛІТИЦІ	40
<i>Замазій Оксана, Броварний Едуард</i> , ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В БУДІВНИЦТВІ	43
<i>Білорусець Леся, Качка Олеся</i> , ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗМІСТОВИХ ТЕОРІЙ МОТИВАЦІЇ	46
<i>Гарбар Віктор</i> , ВИКОРИСТАННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ ФОРМУВАННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ В УКРАЇНІ	48
<i>Шелест Євгенія, Кравець Дар'я</i> , AGILE-МЕТОДОЛОГІЯ: СУТНІСТЬ, ЦІННОСТІ, ПРИНЦИПИ ТА ПІДХОДИ ДО ВИКОРИСТАННЯ	51

### СЕКЦІЯ 3. АЛГОРИТМ ВІДРОДЖЕННЯ, ПРОБЛЕМАТИКА І ДЕТЕРМІНАНТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ У XXI СТОЛІТТІ

<i>Sulzer Iryna, Shelest Ievgeniia</i> , FEATURES OF HR-MANAGEMENT IN SWITZERLAND	53
<i>Гребінська Світлана</i> , ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ПІСЛЯ ВІЙНИ: ПОСТКРИЗОВИЙ ШЛЯХ ДО СТАБІЛЬНОСТІ ТА ПРОЦВІТАННЯ	56
<i>Пасічний Микола, Непиталюк Антон</i> , КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТА ІННОВАЦІЇ ЯК ПЕРЕДУМОВИ СТІЙКОГО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ	59
<i>Шкільняк Михайло, Монастирський Григорій</i> , ПОЛЬСЬКИЙ ДОСВІД ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ: МОЖЛИВІСТЬ АДАПТАЦІЇ В УКРАЇНСЬКИХ УМОВАХ	62
<i>Скорик Марина, Шаповалов Максим</i> , ЕКОНОМІКА УКРАЇНИ ТА ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	65

<i>Зелена Марія, Перець Владислав</i> , РОЛЬ HR У ВІДРОДЖЕННІ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ	67
<i>Горбатюк Олександр, Орлік Дмитро</i> , СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ АСПЕКТ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ	69
<i>Чернушкіна Оксана, Овчиннікова Олена, Форня Денис</i> , АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ В ПЕРІОД ВІЙНИ	71
<i>Горбатюк Олександр, Степко Анастасія</i> , УДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	75
<i>Семикіна Марина, Семикіна Анна</i> , ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ МОЛОДІЖНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ В УКРАЇНІ ЗА УМОВ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	78
<i>Білорусець Леся, Пархомець Ірина</i> , МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	81
<i>Шевченко Дмитро</i> , ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ У КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ	83
<i>Міракін Василь</i> , РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В СУЧАСНИХ РИНКОВИХ УМОВАХ	84
<b>СЕКЦІЯ 4. ОСНОВНІ ТРЕНДИ І ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, БІЗНЕСУ ТА HR-ІНЖИНІРИНГУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ</b>	
<i>Антонюк Валентина</i> , ВІДРОДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЙНА МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОМИСЛОВОСТІ ДЛЯ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ	88
<i>Ведерніков Михайло, Савчук Вікторія, Зарванський Олександр</i> , НАУКОВІ ПІДХОДИ ЩОДО СУТНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ РОЗВИТКУ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	90
<i>Ведерніков Михайло, Сохарук Артем</i> , ПОБУДОВА СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ІНТЕГРАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ	93
<i>Богацька Наталія</i> , ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ СТРАТЕГІЇ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ	97
<i>Ілляшенко Сергій</i> , РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТІВ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: ВИКЛИКИ І СПОСОБИ РЕАГУВАННЯ	100
<i>Захарова Оксана, Козирєв Дмитро</i> , ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ОСНОВА ДЛЯ ФОРМУВАННЯ НОВОГО МІСЬКОГО ПРОСТОРУ В ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ	102
<i>Чернушкіна Оксана, Кропивницький Богдан</i> , СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	104
<i>Капітанець Світлана</i> , РОЗВИТОК КОМУНІКАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ МИТНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ	107
<i>Красняк Олена</i> , ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	109
<i>Поплавська Оксана, Кривошиша Аліна</i> , ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ З УРАХУВАННЯМ ВІКОВИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ КОМПАНІЙ АГРАРНОГО СЕКТОРУ	110
<i>Чернушкіна Оксана, Вовкотруб Катерина</i> , КОМПЕТЕНТНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ	113
<i>Медвідь Михайло, Ковтонюк Олександр, Медвідь Юлія</i> , ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ З МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ	116
<i>Ведерніков Михайло, Чернушкіна Оксана, Кривонюк Діана</i> , СУЧАСНА СТРУКТУРА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКА	119
<i>Головач Тетяна</i> , СТАН ТА НАПРЯМИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ	123



**Оксана ЗАХАРОВА**

*д.е.н., професор,*

*професор кафедри економіки та управління*

**Дмитро КОЗИРЄВ**

*аспірант PhD*

*Черкаський державний технологічний університет*

*м. Черкаси, Україна*

## **ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ОСНОВА ДЛЯ ФОРМУВАННЯ НОВОГО МІСЬКОГО ПРОСТОРУ В ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ**

Сьогодні в Україні війна – страшна, несправедлива, загарбницька. Проте війна не буде вічною, вона обов'язково закінчиться! Настане наша перемога і потрібно буде відбудувати країну та її економіку, з попелу підняти зруйновані ворогом міста та села, модернізувати збережені регіони країни, щоб у більш короткий термін досягти позитивних зрушень у всіх сферах життєдіяльності українського суспільства. Такі дії дозволять активізувати українських воєнних мігрантів до повернення додому та пришвидшити процес вступу України до Європейського союзу.

Яку ж стратегію відродження обрати, щоб з найменшими витратами часу та ресурсів побудувати такий життєвий простір, щоб людина почувала себе, по-перше, в безпеці, по-друге, в комфорті, по-третє, щасливо? Звичайно, що потрібно йти в тренді тих тенденцій, що спостерігаються у розвинутому світі, що дозволить досягти бажаних результатів більш коротким шляхом. Сьогодні Україна вже проголосила, що в повоєнному відродженні цифрові технології та інновації будуть відігравати ключову роль і саме тому в основу відбудови міського простору слід покласти концепцію розумного міста [1-2]. В основу такої концепції покладено принцип залучення всіх передових й інноваційних технологій задля досягнення максимальної користі та комфорту населення. Одним з важливих та дієвих інструментів при цьому має стати діджиталізація.

Враховуючи той факт, що будь-який міський простір може стати комфортним для проживання людини за умови, що буде забезпечено можливості гідної праці для кожної працездатної людини, суттєва увага має бути приділеною побудові у межах розумного міста дієздатного та конкурентоспроможного ділового середовища. На наш погляд найбільш доцільними можуть бути такі рішення щодо запровадження інструментів діджиталізації в основу формування ділового середовища при відбудові українських міст:

1. Розробка рішень для автоматизації процесів управління підприємствами. Реалізація даного рішення дозволить оптимізувати витрати ресурсів і часу на прийняття управлінських рішень, забезпечити їх ефективність та пришвидшити практичну реалізацію. Цей процес передбачає створення та впровадження програмного забезпечення, яке спрямоване на оптимізацію та поліпшення управлінських функцій підприємства, зменшення ймовірності помилок та підвищення ефективності використання ресурсів. Підхід забезпечує керівництво підприємства даними для прийняття обґрунтованих стратегічних рішень, тим самим надаючи конкурентну перевагу, підвищуючи гнучкість та адаптивність до змін у бізнес-середовищі.

2. Використання бот-програм для автоматизації процесів управління та просування продуктів. За умов прагнення світової розвинутої спільноти до скорочення непродуктивного споживання, використання таких програм дозволить оптимізувати потоки товарів, підвищити результативність їх використання та зменшити їх загальні надлишки.

3. Розробка інтелектуальних систем для аналізу та прогнозування потреб ринку. Для того, щоб чітко розуміти обсяги та структуру потреб населення мають бути створеними дієві механізми аналізу, результати використання яких дозволять скоротити непродуктивні витрати і втрати, а також досягти зростання рівня задоволеності населення життям у місті.

4. Створення програмного забезпечення управління самостійністю підприємств. Таке програмне забезпечення спрямоване на автоматизацію та поліпшення різних аспектів управління, щоб забезпечити підприємство більшою ступенем самостійності у прийнятті рішень та оптимізації його робочих процесів. Основні функції такого програмного забезпечення можуть включати: забезпечення точного обліку фінансових операцій, формування звітності та прогнозування фінансового стану підприємства; оптимізацію використання людських, матеріальних та фінансових ресурсів для максимізації продуктивності; створення та ведення проектів; взаємодію з клієнтами, ведення бази даних клієнтів та вирішення їхніх питань; надання детальних аналітичних звітів для прийняття обґрунтованих управлінських рішень тощо.

5. Інтеграція технологій блокчейн для досягнення платіжної безпеки. Реалізація даного рішення дозволить підвищити рівень надійності та безпеки платіжних операцій, тим самим підвищити й результативність фінансової діяльності суб'єктів господарювання.

6. Формування хмарних рішень на скорочення витрат за зберігання та обробку даних. Враховуючи той факт, що сучасний ефективний бізнес не може повноцінно функціонувати та вчасно приймати ефективні рішення без використання великих масивів даних, ІТ-фахівці мають створити зручну та раціональну систему користування такими даними.

7. Розробка інтерфейсів для надання доступу до даних та послуг, що дозволить максимізувати ступінь залучення кожного працівника в управління діяльністю бізнесу. Важливим аспектом є створення інтуїтивно зрозумілих та ергономічних інтерфейсів, які сприяють зручній взаємодії користувачів з системою та полегшують їхню роботу. Основні аспекти розробки таких інтерфейсів мають орієнтуватися на персоналізацію, легкий доступ до інформації, мобільність, взаємодію й кооперацію, безпеку, постійне вдосконалення тощо. Розробка таких інтерфейсів сприяє покращенню внутрішнього взаємодії персоналу та підвищенню продуктивності бізнесу в цілому.

8. Інтеграція штучного інтелекту у процеси вирішення практичних проблем. В діяльності суб'єктів господарювання проблеми виникають постійно і у такій ситуації фахова допомога штучного інтелекту дозволить скоротити штат управлінського персоналу та підвищити ефективність діяльності. Основними сферами застосування штучного інтелекту у бізнесі можна назвати такі. Автоматизація рутинних операцій та задачі, зменшуючи витрати часу та ресурсів. Аналіз великих обсягів даних для виявлення тенденцій, прогнозування ринкових умов, а також управління стратегіями та прийнятті рішень на підставі цих даних. Створення інтелектуальних систем обслуговування клієнтів, відповіді на запитання, вирішення проблем та персоналізованого взаємодії. Точне прогнозування попиту, керування запасами та оптимізація логістики, що сприяє покращенню ефективності ланцюга постачання. Виявлення надзвичайних подій, попередження кібератак та захисту від інших загроз безпеки.

9. Аналіз ринку та розробка систем для оцінки ефективності торгівлі. Автоматизація процесів аналізу дозволить в режимі реального часу отримувати інформацію та відразу приймати управлінські рішення, що будуть коригувати ситуацію на краще.

10. Розробка додатків для торгівлі за алгоритмом та автоматизацією різних виробничих процесів, що дозволить упорядкувати торговельну діяльність та вчасно виявляти й реагувати на проблемні ситуації й «вузькі місця».

Комплексна орієнтація міської влади та керівництва суб'єктів господарювання на означені напрями, можливості та новітні рішення, їх активізація, дозволить оптимізувати та прискорити процеси відновлення українських міст у повоєнний період.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Захарова О.В., Козирев Д.М. Концепція розумного міста як альтернативний підхід до відновлення міської інфраструктури України в повоєнний період. Зб. наук. праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. Черкаси, 2022. Вип. 67. С. 5-14.

Наукове електронне видання

---

**«Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і  
бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках  
європейської інтеграції»**

---

*Збірник тез доповідей*

*III Міжнародної науково-практичної конференції*

*Хмельницького національного університету*

*українська, англійська, польська, німецька  
Гарн. Times New Roman. Обл.-вид. арк. 29,48*

*В авторській редакції Всі права захищені.  
Відповідальність за зміст матеріалів несуть автори.  
Редакційна колегія може не поділяти думок авторів.*

Віддруковано з оригіналів замовника  
ФОП Ковальський В.В. м.Хмельницький, вул.Свободи,53, тел.(0382) 764292  
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ХЦ №021 від 12.07.2002р.